

DACHSERs ETISKE RETNINGSLINJER FOR FORRETNINGS- PARTNERE

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSERs etiske retningslinjer for forretningspartnere

1. Forord

Gjennom mottoet «Integrity in Logistics» har DACHSER definert **compliance** først og fremst som et krav til seg selv, men også til sine forretningspartnere.

DACHSER er overbevist om at den bærekraftige fremtiden til en bedrift i vesentlig grad er basert på at alle personer som medvirker i prosessen opptrer med integritet. Gjennom ærlige, pålitelige og tillitvekkende handlemåter ønsker DACHSER å danne grunnlaget for langvarige og godt fungerende forretningsforbindelser.

Compliance Management-systemet til DACHSER er basert på forpliktende prinsipper for handlemåter og på prinsippene i internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig bedriftsledelse, som bør respekteres av alle parter som medvirker i forretningsvirksomhet. Dette engasjementet må også komme til uttrykk i samarbeidet med våre forretningspartnere. Derfor er de forpliktende minstekravene til etisk korrekt handlemåte fastsatt i «DACHSERs etiske retningslinjer for forretningspartnere». DACHSER forventer at våre forretningspartnere ubegrenset skal følge disse retningslinjene og omsette de i handling.

DACHSERs forretningspartnere må både i egen forretningsvirksomhet og i forsyningskjedene sine være ekstra påpasselig med å ivareta menneskerettigheter og miljøvern. Man skal ikke tolerere eller tjene på noen form for tvangsarbeid. Forretningspartnerens ansatte skal oppleve romslighet i sitt ansettelsesforhold. De skal ha rett til å oppnevne arbeidstakerrepresentanter og føre kollektive forhandlinger om regulering av arbeidsbetingelsene. DACHSERs forretningspartnere må ikke benytte seg av eller tjene på barnearbeid. De ansatte må beskyttes mot alle typer fysisk, verbal, seksuell eller psykologisk mobbing/sjikaner, misbruk eller lignende diskriminerende farer på arbeidsplassen. Det forutsettes at forretningspartnerens ansatte mottar konkurransedyktig lønn som er tilpasset deres innsats. DACHSERs forretningspartnere må tilrettelegge for at deres ansatte har en sikker, hygienisk og helsemessig feilfri arbeidsplass, og de må overholde gyldige nasjonale forskrifter om arbeidstid.

DACHSERs forretningspartnere må i sin forretningsvirksomhet forholde seg til aktuelle, gyldige lovfestede miljøkrav. Gjennom proaktiv tilnærming og en ansvarsbevisst ledelse må de kontinuerlig arbeide for å minimalisere miljøpåvirkninger som er forårsaket av forretningsvirksomheten deres. DACHSERs forretningspartnere må forvisse seg om at både de selv og forsyningskjedene deres overholder og implementerer disse standardene.

De grunnleggende prinsippene i disse etiske retningslinjene utgjør minstekravet til forretningspartnernes handlemåter. I den grad ordningene til nasjonale og internasjonale lover, spesifikke industristandarder, gjeldende tariffavtaler og disse etiske retningslinjene handler om det samme temaet, gjelder i hvert enkelt tilfelle den tydeligste ordningen (f.eks. den ordningen som i størst mulig grad beskytter de ansatte eller miljøet).

DACHSER har følgende konkrete forventninger til sine forretningspartnere:

2. Prinsipper

2.1 Opprettholde rettferdig konkurranse

Som DACHSERs forretningspartner

- respekterer vi rettferdig og ærlig konkurranse,
- følger vi aktuelle konkurranseregulerende lover. I henhold til gjeldende lovbestemmelser er spesielt avtaler eller tilpassede handlemåter i forhold til konkurrenter, som gjelder priser eller vilkår, markeds- eller kundeinndelinger og uhederlig konkurransepraksis, forbudt. Både konkrete avtaler, tilpasset handlemåte og uformelle samtaler som har konkurransebegrensninger som formål eller resultat er forbudt,
- er vi klar over at utveksling av konkurranserettslig sensitiv bedriftsinformasjon kan innskrenke eller begrense konkurransen på en måte som ikke er tillatt.

2.2 Bekjempe korrupsjon

Som DACHSERs forretningspartner

- sørger vi for at de til enhver tid gjeldende antikorrupsjonslovene overholdes,
- sørger vi for at vi ikke deltar i noen form for bestikkelser eller korrupsjon,
- passer vi på at det innenfor rammen av en forretningsforbindelse gis eller mottas gaver *kun* innenfor rammen av hva som er tillatt. Spesielt sørger vi for at våre medarbeidere, underentreprenører eller representanter ikke tilbyr, lover eller gir DACHSERs medarbeidere fordeler i den hensikt å oppnå ordre eller andre privilegier,
- vil vi ikke dekke utgifter for bevertning og invitasjoner til arrangementer for DACHSERs medarbeidere, i den grad dette overskrider et vanlig og lovfestet omfang,
- vil vi heller ikke på vegne av DACHSER tilby, love eller gi slike fordeler som ikke er tillatt til

tredjepart (f.eks. offentlige tjenestemenn)

2.3 Unngå interessekonflikter

Som DACHSERs forretningspartner

- vil vi treffe avgjørelser kun på grunnlag av saklige vurderinger,
- vil vi ikke treffe avgjørelser på grunnlag av personlige interesser i et omfang som ikke er tillatt,
- unngår vi situasjoner der våre interesser kommer i konflikt med DACHSERs interesser.

2.4 Overholde grunnreglene for nasjonal og internasjonal handel

Som DACHSERs forretningspartner

- overholder vi lover og forskrifter som regulerer eksport eller import av varer, produkter og tjenester,
- bekrefter vi uttrykkelig at vi er kjent med alle juridiske bestemmelser som er relevante for vår forretningsdrift, hovedsakelig retningslinjer for utenrikshandel og toll, spesielt med henblikk på gjeldende boikott av personer, land eller varer, og at vi overholder disse uinnskrenket og i fullt omfang.

2.5 Skape og opprettholde trygge og rettferdige arbeidsvilkår

Som DACHSERs forretningspartner

- vil vi overholde lovfestede reguleringer for rettferdige arbeidsvilkår, inkl. vilkår for rettferdig lønn og rimelige arbeidstider,
- fordømmer vi enhver form for tvangs- og barnearbeid,
- sørger vi for sikre arbeidsplasser iht. internasjonale standarder for våre medarbeidere,
- følger vi saklige og forståelige kriterier i samhandling med ansatte eller søkere. Som DACHSERs forretningspartner garanterer vi overfor våre ansatte at vi ikke godtar et arbeidsmiljø med diskriminering eller alle former for trakassering og urettferdig behandling på grunn av rase eller etnisitet, kjønn, religion eller livssyn, handikap, alder eller seksuell identitet.

2.6 Personvern og informasjonssikkerhet

Som DACHSERs forretningspartner

- følger vi gjeldende lover og regler ved innhenting, lagring, behandling eller overføring av personlige opplysninger,
- vil all informasjon som vi mottar fra DACHSER utelukkende bli brukt til å utføre våre oppgaver i forbindelse med våre tjenester for DACHSER, og beskytte den mot uautorisert bruk internt og eksternt.

2.7 Miljøvern

Som DACHSERs forretningspartner

- forplikter vi oss til å bruke naturressurser på en skånsom måte,
- unngår vi enhver fare for mennesker og miljø,
- vil vi selvsagt overholde alle gjeldende miljøvernbestemmelser.

2.8 Underentreprenør og tredjepart

Som DACHSERs forretningspartner

- vil vi kommunisere grunnreglene i disse etiske retningslinjene til de tredjeparter som vi samarbeider med for å oppfylle våre forpliktelser overfor DACHSER, og kreve at disse reglene overholdes.

3. Kontroll

DACHSER forbeholder seg retten til å kontrollere at grunnreglene i disse etiske retningslinjene overholdes og anvendes både i forretningspartnerens organisasjon eller av tredjeparter, etter forhåndsavtale med forretningspartneren.

Hvis en slik kontroll avdekker at disse etiske retningslinjene ikke er overholdt, må forretningspartneren respondere umiddelbart på merknader om kritikkverdige forhold.

Hvis DACHSER påføres eventuelle skader fordi kravene i disse etiske retningslinjene ikke er overholdt, spesielt hvis en forretningspartner ikke har utvist tilstrekkelig aktsomhet i forsyningskjeden, må forretningspartneren i sin helhet frita DACHSER med det samme et slikt krav fremsettes.

Ved en overtredelse som selv ikke etter en oppfordring blir stanset innen en rimelig frist, er DACHSER dessuten berettiget til å si opp forretningsforbindelsen øyeblikkelig uten erstatningsansvar overfor forretningspartneren.

Hvis forretningspartneren finner ut at prinsippene i disse etiske retningslinjene ikke kan overholdes i samarbeidet med DACHSER, kan forretningspartneren fritt melde fra om dette i varslingsystemet „supportDACHSER“ som er tilgjengelig på <https://www.dachser.no/no/compliance-1099>.

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått innholdet i DACHSERs etiske retningslinjene for forretningspartnere, og at mitt selskap har en intensjon om å overholde prinsippene som er fastlagt i dette dokumentet:

Sted, dato

Stempel, underskrift

(Hvis disse etiske retningslinjene er vedlagt i en egen avtale, er det ikke behov for en egen underskrift)