

REDEGJØRELSE – ÅPENHETSLOVEN

DACHSER Norway AS

DACHSER Norway AS er omfattet av Åpenhetsloven og har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene hvert år innen 30. juni. Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar – 31. desember 2024, og oppfyller kravene etter åpenhetsloven §5.

Mer informasjon: www.dachser.no

Organisering og ledelse

DACHSER er et globalt logistikkforetak med hovedkontor i Tyskland og over 400 lokasjoner internasjonalt. Selskapet er organisert i ulike forretningsenheter med felles verdier og mål.

Konsernledelsen består av fem personer (CEO, CFO, CDO, COO Air & Sea Logistics og COO Road Logistics). Norden ledes av en Managing Director med ansvar for Norge, Sverige og Danmark. DACHSER Norway ledes av en General Manager.

Våre tjenester og produkter

DACHSER Norway tilbyr følgende tjenester og produkter:

- Europeisk veitransport: Entargo. Fire standardiserte produktlinjer – Targospeed, targofix, targoflex og targo on-site - både for B2B og B2C.
- Classicline: Standardiserte transporttjenester for land utenfor Europa
- Directload: Skreddersydd løsning for både delpartier og fulle biler
- Lagerstyring
- Verdiskapende tilleggstjenester
- Informasjonslogistikk: E-logistics, Active Report
- Kvalitetsstyring – Transportsikkerhet
- Fortolling
- Compliance i utenlandshandel – fortolling og sikkerhet i forsyningskjeden

Marked og virksomhetsområde

DACHSER opererer globalt og tilbyr logistikk løsninger innen veitransport, sjøfrakt og flyfrakt. I Norge tilbyr vi veitransport og sjøfrakt gjennom lokal tilstedeværelse og internasjonalt nettverk.

Forankring i retningslinjer og interne systemer

Juridiske og etiske forpliktelser

Grunnlaget for all virksomhet i DACHSER er vår oppslutning om juridisk bindende regelverk på nasjonalt og internasjonalt nivå samt eventuelle forpliktelser inngått av egen vilje. Alle ansatte og organisasjonsenheter i DACHSER er forpliktet til å lese om regler og forskrifter som gjelder for deres ansvarsområder i selskapet, følge disse, og i tvilstilfeller innhente ytterligere informasjon og råd fra aktuelle avdelinger eller myndigheter. En ansatts overordnede bør alltid være den første personen som kontaktes.

Globalt retningsverk

Våre retningslinjer gjelder ikke bare for DACHSER Norway, men globalt for alle ansatte og organisasjonssenheter i DACHSER. De beskriver bindende prinsipper for god adferd, som skal overholdes av alle. Brudd på retningslinjene tolereres ikke og vil føre til disiplinærtiltak. Videre kan brudd på gjeldende lover føre til konsekvenser gjennom straffe- og erstatningsretten.

Nulltoleranse for korrupsjon

DACHSER har tro på egne produkter og tjenester og hvordan de ansatte utfører arbeidet. I DACHSER er det strengt forbudt å bestikke forretningspartnere med penger, verdigjenstander eller andre tjenester av tilsvarende verdi. Det er forbudt for ansatte å kreve, motta eller akseptere et løfte om penger eller verdigjenstander i bytte mot kjøp av produkter eller andre tjenester.

Arbeidsmiljø og rettigheter

DACHSER tar ansvar for sine ansatte, og arbeider for å skape og opprettholde et attraktivt arbeidsmiljø. Vi sikrer rettferdig betaling og rimelige arbeidstider for våre ansatte i alle land. Vi fordømmer enhver form for tvangs- eller barnearbeid og krever det samme av våre forretningspartnere. DACHSER ønsker å ta vare på, og fremme helsen til sine ansatte. Derfor er det et krav for selskapet å garantere et høyt sikkerhetsnivå ved alle sine lokasjoner. Alle ansatte, spesielt ansatte med lederansvar, jobber for å opprettholde et høyt sikkerhetsnivå til enhver tid og vi krever det samme av våre forretningspartnere i vår Code of Conduct for forretningspartnere.

Mangfold og likestilling

Vi garanterer våre ansatte et arbeidsmiljø der diskriminering og alle typer provokasjoner eller ulemper på bakgrunn av rase, etnisk opprinnelse, kjønn, religion, livssyn, funksjonshemming, alder eller seksuell identitet ikke tolereres og krever til enhver tid at forretningspartnere gjør det samme. Vi krever at de ansatte respekterer ulike livssyn, så vel som kulturelle og nasjonale forskjeller i deres kontakt med andre ansatte, inkludert vikarer, personer under opplæring, søkere, tidligere ansatte samt forretningspartnere. I tillegg forventer DACHSER at personer med lederansvar går foran som gode eksempler og aktivt bidrar til å fremme likestilling mellom kvinner og menn i arbeidsplassen.

Ansvar og opplæring

Alle DACHSERs ansatte er forpliktet til å følge disse retningslinjene. Personer med lederansvar spiller en spesielt viktig rolle i dette – de skal opptre som forbilder, de skal være tilgjengelige for spørsmål om disse retningslinjer, og de er ansvarlig for at de ansatte har tilstrekkelig informasjon om prinsippene og de andre elementene i DACHSERs verdisystem som gjelder på deres ansvarsområder. Alle ansatte hos DACHSER Norway får opplæring som er spesielt utarbeidet for sine virksomhetsområder og behov.

Våre retningslinjer gjennomgås regelmessig og endres i henhold til gjeldende krav (for eksempel lovendringer). Hvis det utarbeides ytterlig veiledning for å supplere prinsippene i de etiske retningslinjene, vil disse inneholde detaljerte instruksjoner for handling og, der det er nødvendig, aktuelle regler for bestemte land. Veiledningen skal anses som bindende.

Leverandørkrav og oppfølging

Våre samarbeidspartnere vil bli gjort oppmerksomme på våre retningslinjer gjennom anbudsprosesser, kontraktsvilkår og annen formell kommunikasjon. Vi forventer at også disse opptrer rettferdig, med integritet og i samsvar med gjeldende lover og regler.

DACHSER respekterer mulighetene til fri og rettferdig konkurranse. Våre ansatte og forretningspartnere er forpliktet til å følge relevant konkurranselovgivning. Generelt sett forbyr gjeldende lover spesielt avtaler eller overenskomster mellom konkurrenter om priser eller vilkår med det formål å dele et marked eller kunder, samt andre praksiser som går ut over rettferdig

konkurranse. Ikke bare er faktiske avtaler forbudt, men også enighet om bestemt atferd og uformelle diskusjoner med konkurransehemmende virksomhet for øye.

DACHSER har en Code of Conduct for forretningspartnere som fastlegger forpliktende minstekrav om en etisk korrekt atferd og er basert på prinsippene i internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig bedriftsledelse. Vi krever at forretningspartnere uten innskrenkninger følger denne kodeksen og omsetter den i handling. DACHSER forbeholder seg retten til å kontrollere at grunnreglene i denne Code of conduct overholdes og utføres både i forretningspartnerens organisasjon og av tredjeparter.

Skulle resultatet av en slik kontroll vise at denne Code of conduct ikke overholdes, er forretningspartneren forpliktet til omgående å behandle reklamasjonene. I tilfelle dette ikke skjer innen en rimelig frist, må samarbeidet avsluttes.

DACHSER har også en Compliance Officer som skal kontrollere etterlevelse av lover og regler.

Varslingskanaler og klagemekanismer i dette arbeidet

Skulle ansatte eller forretningspartneren være av den oppfatning at prinsippene i våre retningslinjer ikke kan overholdes under samarbeidet, står det ham/henne fritt å kommunisere dette via følgende kanal: compliance.office@DACHSER.com

Du finner mer informasjon om [våre etiske retningslinjer](#) samt [atferdskodeks for forretningspartnere](#) på vår hjemmeside: www.dachser.no

Vi har også en egen mail adresse hvor hvem som helst kan sende inn spørsmål de måtte ha ifht. hvordan vi jobber med åpenhetsloven: apenhetsloven.oslo@dachser.com

Aktsomhetsvurdering

I henhold til vårt arbeid med åpenhetsloven har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering for å kartlegge de mest kritiske risikoområdene knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vurderingene tar utgangspunkt i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og følger de seks trinnene for aktsomhetsvurdering slik de er definert i veilederen til åpenhetsloven.

Vi vurderer både faktisk og potensiell risiko for brudd, og tiltak prioriteres ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Risikoanalysen har identifisert at den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos underleverandører. For å mitigere dette gjennomføres det blant annet revisjoner, inspeksjoner, uanmeldte tilsyn og krav om etterlevelse av allmenngjorte tariffavtaler og DACHSERs egne Code of Conduct.

Internt har vi etablert prosedyrer for å overvåke arbeidsforholdene og sikre etterlevelse av gjeldende regelverk. HR-teamet arbeider tett med ledelsen for å kontinuerlig forbedre både arbeidsmiljø og arbeidsforhold for alle ansatte.

Samarbeid med eksterne aktører

Vi erkjenner også viktigheten av å samarbeide med eksterne parter. Derfor fortsetter vi vårt samarbeid med relevante myndigheter og organisasjoner for å identifisere og adressere potensielle risikoer. Dette samarbeidet hjelper oss med å sikre at våre leverandører og partnere oppfyller de nødvendige standardene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom våre interne og eksterne tiltak arbeider vi målrettet for å opprettholde høye standarder og kontinuerlig forbedre våre prosesser.

DACHSER forplikter seg til å opprettholde disse verdiene og integrere dem i alle aspekter av vår virksomhet for å sikre en bærekraftig og etisk forsvarlig drift.

Risikovurdering

Leverandør	Land	Produkt/tjeneste	Risiko	Tiltak
Underleverandør	Norge	Transport	Middels	Uanmeldt besøk

Land: Det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter i Norge

Bransje: Vi har vurdert det som middels risiko for lange arbeidsdager og sosial dumping i transport bransjen.

Vi fant ingen brudd på menneskerettigheter eller manglende anstendige forhold hos denne leverandøren .